

## Сравнение Программ

- Оплачиваемый Отпуск в штате Орегон
- [Закон штата Орегон об отпуске по семейным обстоятельствам и болезни \(OFLA\)](#)
- [Федеральный закон об отпуске по семейным обстоятельствам и болезни \(FMLA\)](#)
- [Отпуск по болезни в штате Орегон](#)

Оплачиваемый отпуск в штате Орегон и Бюро Труда и Промышленности штата Орегон создали эту таблицу в качестве общего сравнения программ. Данная таблица не предназначена для юридических или финансовых консультаций и не охватывает все возможные варианты. Каждая программа имеет свои квалификационные требования и факторы, определяющие право на получение отпуска. Свяжитесь с представителями соответствующего агентства, чтобы определить право на участие в их программах.

ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПРАВА НА УЧАСТИЕ	Оплачиваемый Отпуск в штате Орегон	OFLA	FMLA	Отпуск по болезни в штате Орегон
Работодатели с правом участия в программе	Все работодатели, кроме федеральных и племенных правительств	Работодатели с 25 и более персоналом	Работодатели с 50 и более работниками и все государственные работодатели	Все работники имеют право на защищенное неоплачиваемое время
Для получения права на отпуск, необходимо иметь оклад	\$1,000 зарплаты за предыдущий год	не относится	не относится	не относится
Необходимое отработанное время у работодателя до отпуска и до вступления в силу сохранения рабочего места	Отработанное время для оплачиваемого отпуска не требуется, но необходимо отработать 90 дней, чтобы сохранить за собой рабочее место	180 дней	12 месяцев	90 дней
Необходимое количество отработанных часов у работодателя, чтобы иметь право на отпуск	не относится	25 часов в неделю за последние 180 дней. Не распространяется на отпуск по уходу за ребенком	1,250 часов за предыдущие 12 месяцев	1 час больничного начисляется за каждые 30 отработанных часов
Географическое условие	не относится	не относится	Местонахождение с 50 сотрудниками в пределах 75 миль	не относится
Требуется для получения права на участие				
Не требуется				

<b>ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ</b>	<b>Оплачиваемый Отпуск в штате Орегон</b>	<b>OFLA</b>	<b>FMLA</b>	<b>Отпуск по болезни в штате Орегон</b>
<b>Отпуск по семейным обстоятельствам</b>				
Рожденные и приемные дети или дети под опекой	Да	Да	Да	Да
Серьезное состояние здоровья члена семьи (определение члена семьи варьируются)	Да	Да	Да	Да
<b>Отпуск по Болезни</b>				
Личное серьезное состояние здоровья	Да	Да	Да	Да
<b>Отпуск в целях безопасности</b>				
Бытовое насилие, сексуальное насилие, домогательство или преследование	Да	Нет Серьезное состояние здоровья и обоснованные условия безопасности в соответствии с ORS 659A могут включать в себя отпуск.	Нет	Да
<b>Другие Виды Отпусков</b>				
Продленный отпуск в связи с беременностью* <i>*В дополнение к отпуску по серьезному состоянию здоровья</i>	Да	Да	Нет	Нет
Отпуск в связи с болезнью ребенка	Нет	Да	Нет	Да
Отпуск по семейным обстоятельствам для военнослужащих	Нет	Да	Да	Нет
Отпуск в связи с тяжелой утратой	Нет	Да	Нет	Да
Чрезвычайная ситуация в области общественного здравоохранения	Нет	Да Действующая чрезвычайная ситуация в области общественного здравоохранения позволяет получить отпуск по болезни ребенка в связи с закрытием школы/детского сада	Нет	Да
<b>С правом на участие</b>				
<b>Без права на участие</b>				

<b>ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОТПУСКА И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ</b>	<b>Оплачиваемый Отпуск в штате Орегон</b>	<b>OFLA</b>	<b>FMLA</b>	<b>Отпуск по болезни в штате Орегон</b>
Продолжительность отпуска (в большинстве случаев)	12 недель в течение одного года	12 недель в течение одного года	12 недель в течение одного года	40 часов в течение одного года
Максимальная продолжительность отпуска (для некоторых комбинированных видов отпусков)	14 недель в течение одного года	36 недель в течение одного года	26 недель в течение одного года	Работодатели могут ограничить использование 40 часами в год
Оплата	Оплачиваемый Отпуск	Неоплачиваемы й Отпуск	Неоплачиваемы й Отпуск	Оплачиваемый отпуск на предприятии с 10 и более сотрудниками (6 или более в Портланде)
Сумма пособия	Варьируется в зависимости от средней недельной зарботной платы работника. До 100% для работников с низким уровнем дохода.	не относится	не относится	100% от регулярной зарботной платы