



**Дата вступления в силу:** 18 ноября 2020 г.

## Руководство штата по ограничениям: общее руководство для работодателей

**На основании документа:** Исполнительный указ №20-65, Свод Законов штата Орегон с дополнениями и изменениями (ORS) 433.441, 433.443, 431A.010

**Применимость:** Все работодатели, за исключением правительства штата и местных органов власти. Правительство штата обязано соблюдать требования [Руководства департамента административных служб](#).

**Обеспечение исполнения:** В той мере, в какой это руководство требует соблюдения определенных положений, оно подлежит исполнению в соответствии с пунктом 11 Исполнительного указа 20-65.

## Общие правила безопасности на рабочем месте

### Требования, предъявляемые к работодателям:

- Соблюдать все Исполнительные указы губернатора, связанные с COVID-19.
- Соблюдать [Временные правила OR-OSHA по снижению рисков на рабочем месте в связи с COVID-19](#).
- Ознакомиться и внедрить указания, приведенные в [Руководстве по ношению масок, лицевых повязок и лицевых щитков на территории штата](#), если они применимы.
  - Обеспечить соблюдение всеми сотрудниками указаний, приведенных в [Руководстве по ношению масок, лицевых повязок и лицевых щитков на территории штата](#).
- Соблюдать [Руководства штата по ограничениям](#) в той мере, в которой они к ним применимы.
- Распознавать [признаки и симптомы коронавирусной инфекции COVID-19](#) и принимать соответствующие меры при заболевании сотрудников на рабочем месте.

- Знать, как COVID-19 передается от человека к человеку: при кашле, чихании, разговоре, касании или через предметы, до которых дотрагивался заболевший/зараженный вирусом COVID-19.
- Если у сотрудника проявятся симптомы COVID-19 на рабочем месте, либо сотрудник, получивший положительный тест на COVID-19, физически находится на рабочем месте:
  - Сотрудничать с [местным управлением здравоохранения](#) и Управлением здравоохранения штата Орегон по вопросу отслеживания контактов.
  - Уведомить других сотрудников, находившихся в тесном контакте с заболевшим, о возможном заражении так, чтобы обеспечить конфиденциальность сотрудника с подтвержденным COVID-19, что требуется по закону.
  - Обеспечить отсутствие на работе сотрудника, который должен пройти карантин или находиться на самоизоляции в соответствии с руководством управления здравоохранения штата или местного управления здравоохранения, вне зависимости от наличия у него симптомов COVID-19.
- Определить максимальную вместимость места работы на основании Руководства ОНА по ограничениям. Использовать 35 квадратных футов полезного пространства на человека как ориентир для определения максимального количества посетителей.
- Размещать информацию о максимальной вместимости в месте, видимом для всех сотрудников, подрядчиков, волонтеров, посетителей и клиентов в виде [плаката с указанием максимальной вместимости](#).
- Организовать рабочее пространство так, чтобы между сотрудниками была физическая дистанция не менее 6 (шести) футов друг от друга.
- Предоставить бесплатно маски или повязки тем сотрудникам, у которых их нет.
- Часто проводить дезинфекцию и очистку поверхностей, до которых часто дотрагиваются (рабочие станции, клавиатуры, телефоны, поручни, дверные ручки и пр.), предметов и оборудования общего пользования, а также места скопления людей.
- Требовать перевода на удаленную работу, если возможно, всех сотрудников, включая перевод на такой формат в первую очередь тех, кому угрожают осложнения от COVID-19 в связи с сопутствующими заболеваниями.
- Закрыть офисы для неограниченного круга лиц, если возможно.

### **Работодателям следует (но они не обязаны):**

- Рассмотреть возможность предоставить сотрудникам обеззараживающее средство для рук, если доступ к местам для мытья рук затруднен.

- Рассмотреть возможность организации умывальников для сотрудников, если доступ к раковинам в туалетных комнатах ограничен.
- Рассмотреть возможность выделения площади, достаточной для того, чтобы сотрудники могли там отдыхать и обедать с соблюдением требований к физическому дистанцированию.
- Рассмотреть возможность изменить график работы так, чтобы сотрудникам не приходилось находиться ближе, чем 6 (шесть) футов друг к другу.
- Рассмотреть возможность ограничить командировки сотрудников только абсолютно необходимыми. Лица, совершающие поездки в нерабочих целях, должны отправляться на 14-дневный карантин по возвращению в Орегон.
- Изучите возможность внесения изменений в зданиях и сооружениях, которые снизят риск заражения коронавирусом, например, бесконтактные краны и сушилки для рук, повышение мощности систем вентиляции и фильтрации или дезинфекция рециркулированного воздуха и пр. Пользуйтесь бесконтактными платежами при возможности и необходимости.
- Рассмотреть возможность проведения виртуальных совещаний, когда это возможно, и ограничить присутствие необязательного персонала на личных встречах так, чтобы соблюсти требования к физическому дистанцированию.
- Проводить регулярные проверки состояния здоровья (например, контроль температуры и респираторных симптомов), рекомендуем сотрудникам самим сообщать о симптомах.
- Рассмотреть возможность поочередного использования конференц-помещений и зон отдыха так, чтобы всегда соблюдались требования к физическому дистанцированию.

## Больничные и тестирование

### Требования, предъявляемые к работодателям:

- Соблюдать все применимые федеральные законы и законы штата об оплачиваемом больничном для сотрудников с COVID-19, вынужденных находиться на карантине из-за контакта с зараженными или заболевшими COVID-19.
- Сообщить сотрудникам о правилах компании о предоставлении больничных.
- Сообщить сотрудникам, что если у них появятся симптомы COVID-19, они должны оставаться дома, а если симптомы COVID-19 проявятся на работе, они должны отправиться домой на самоизоляцию и/или обратиться за медицинской помощью.
  - Сотрудникам не следует находиться физически на рабочем месте, если у них есть любой из следующих **новых** симптомов:

- Повышенная температура
  - Кашель
  - Внезапная потеря вкуса или обоняния
  - Боль в горле
  - Тошнота или рвота
- Сформируйте план действий, соответствующий федеральным инструкциям и инструкциям штата, для ситуаций, если у сотрудника проявятся симптомы COVID-19 на рабочем месте, если его тесты на COVID-19 окажутся положительными или они будут расценены как положительные органом общественного здравоохранения.

### Работодателям следует (но они не обязаны):

- Воздерживаться от требования тестирования как условия приема на работу или возврата на работу, если только тестирование не рекомендовано органами здравоохранения штата или местными органами здравоохранения. **Сейчас ОНА не рекомендует тестировать лиц, не имеющих симптомов COVID-19, кроме тех случаев, когда у такого лица был тесный контакт с другим лицом с вероятным или подтвержденным случаем COVID-19. В случае контакта обычно рекомендуется проводить тестирование, но оно не является обязательным. Тестирование может стать обузой для сотрудника.** Вместо этого настоятельно рекомендуется всем работодателям ежедневно проверять у всех сотрудников симптомы COVID-19. Она не рекомендует тестировать всех людей с симптомами COVID-19.
  - В руководстве [Комиссии по равным возможностям трудоустройства \(Equal Employment Opportunity Commission, EEOC\)](#) содержится вывод о том, что работодатели, в целом, могут потребовать тестирования, поскольку зараженные вирусом лица на рабочем месте представляют собой непосредственную угрозу здоровью других людей. Каждому работодателю нужно принять решение самостоятельно с учетом особенностей его персонала и руководства конкретного сектора. Работодателям следует проконсультироваться с юрисконсультантом для того, чтобы унифицировать и применять единые требования к тестированию персонала, а при наличии профсоюза — учесть требования коллективного договора.
  - Если работодатель требует от сотрудника прохождения тестирования, то законодательство штата Орегон [[ORS 659A.306](#)] запрещает работодателю требовать от сотрудника оплачивать тест на COVID-19 или медицинский осмотр в качестве условия продолжения найма.

## Больничные сотрудников и медицинские страховки

### Требования, предъявляемые к работодателям:

- Учитывайте требования федеральных законов и законов штата об отпусках с сохранением рабочего места и оплачиваемых отпусках (если применимо), а также о требованиях к медицинской страховке:
- Ознакомьтесь с применимыми требованиями к обеспечению сотрудника медицинской страховкой и соблюдайте их.
- Определите, может ли ваш бизнес продлить оплачиваемый или неоплачиваемый отпуск и, если возможно, сформулируйте гибкие правила нерабочего времени, учитывающие обстоятельства, если федеральные законы и законы штата не предусматривают отпуска с сохранением рабочего места или заработной платы.

## Сокращение персонала и увольнения

### Требования, предъявляемые к работодателям:

Если требуются меры по сокращению или иной корректировке персонала, либо по возврату персонала на работу, следуйте применимым федеральным требованиям и требованиям штата к уведомлениям об увольнении и возврату на работу для затрагиваемых работников:

### Работодателям следует (но они не обязаны):

- Определить наличие альтернатив увольнениям, например неоплачиваемый отпуск или сокращенный рабочий день.
- Проинформировать сотрудников о том, как подать на пособие по безработице и обратиться за социальной помощью.

## Ссылки на дополнительную информацию:

Актуальная информация от Управления общественного здравоохранения штата Орегон и CDC:

- Управления общественного здравоохранения штата Орегон: [факты о коронавирусе](#)
- Сайт Управления здравоохранения штата Орегон, страница о COVID-19: [www.healthoregon.org/coronavirus](http://www.healthoregon.org/coronavirus)
- Сайт CDC, посвященный COVID-19: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>
- [Руководство CDC для малого бизнеса](#) по COVID-19.

## Дополнительная информация и инструкции по COVID-19

- Ресурсы [CDC для бизнеса и работодателей](#) по планированию, подготовке и реагированию на COVID-19 на английском, испанском, китайском, вьетнамском и корейском языках
- Бюро по трудовым и отраслевым вопросам штата Орегон: коронавирус и трудовое законодательство. <https://www.oregon.gov/boli/Pages/Coronavirus-and-Workplace-Laws.aspx>
- Инструкции Министерства труда: требования к оплаченным отпускам сотрудников в случаях, связанных с Covid-19. <https://www.dol.gov/agencies/whd/pandemic/ffcra-employer-paid-leave>
- Рекомендации по уборке и дезинфекции, включая ежедневные действия, действия на случай заболевания сотрудника и советы работодателям: [www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/disinfecting-building-facility.html](http://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/disinfecting-building-facility.html)

### Методики обеспечения безопасности на рабочем месте:

- Уборка и дезинфекция после воздействия вируса: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/cleaning-disinfection.html>
- Меры безопасности для работников, которые могли взаимодействовать с больным/зараженным COVID-19: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/critical-workers/implementing-safety-practices.html>

### Инструкция OSHA по подготовке рабочих мест в связи с COVID-19:

- OSHA штата Орегон: <https://osha.oregon.gov/Pages/re/covid-19.aspx> (ссылки на английском и испанском языках)
- Национальный OSHA: английский: [www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf](http://www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf), испанский: [www.osha.gov/Publications/OSHA3992.pdf](http://www.osha.gov/Publications/OSHA3992.pdf)
- Памятка национального OSHA штата Орегон: <https://www.osha.gov/memos/2020-05-19/revised-enforcement-guidance-recording-cases-coronavirus-disease-2019-covid-19>
- Управление труда штата Орегон: увольнения, закрытия бизнеса и пособия по безработице в связи с COVID-19: [https://govstatus.egov.com/ORUnemployment\\_COVID19](https://govstatus.egov.com/ORUnemployment_COVID19)
- Информация о страховках и финансовых услугах в связи с COVID-19: <https://dfr.oregon.gov/insure/health/understand/Pages/coronavirus.aspx>

Корпорация SAIF: материалы по компенсациям и льготам для работников в штате Орегон:

- Советы и материалы для работников, призванные защитить от COVID-19: <https://www.saif.com/employer-guide/coronavirus-and-workers-compensation/keeping-workplaces-safe-and-healthy-during-the-pandemic.html>
- Коронавирус и компенсация работников: обязательная информация для работодателей: <https://www.saif.com/employer-guide/coronavirus-and-workers-compensation.html>

## Дополнительные ресурсы

- [Информационные указатели, которые можно развесить](#)
- [Руководство по ношению масок, лицевых повязок и лицевых щитков на территории штата](#)
- [Рекомендации Управления общественного здравоохранения для населения](#)

**Доступность документа:** для лиц с ограниченными возможностями или лиц, говорящих на языке, отличном от английского, ОНА может предоставить информацию в альтернативных форматах, например, в переводе, крупным шрифтом или шрифтом Брайля. Свяжитесь с Информационным центром здравоохранения по телефону 1-971-673-2411, 711 ТТУ или по адресу [COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us](mailto:COVID19.LanguageAccess@dhsosha.state.or.us)